

Capitanes

(04-07-2022).- Carlos Aravena...

Es CEO de Poliglota, startup dedicada a la enseñanza de idiomas que cambió su oficina central de Chile a México para consolidar su mercado. El País le resulta atractivo, pues poco más del 65 por ciento de los mexicanos tiene un nivel básico e intermedio de inglés. A la fecha son más de 30 mil los alumnos activos en la plataforma.

Permiso express

Apenas unas horas antes de la inauguración de lo que ahora se denomina "Primera fase constructiva" de la refinería Olmeca en Dos Bocas, la Comisión Reguladora de Energía (CRE), que preside Leopoldo Melchi, se armó una sesión de órgano de Gobierno con un único asunto a desahogar: el permiso para la planta de cogeneración del complejo industrial.

Se trata de una central que operará con gas natural y de cuya capacidad no se dieron detalles en la sesión.

Ya en la inauguración de la magna obra se observó que precisamente la central de cogeneración lleva un nivel de retraso importante. Aún así llamó la atención que hubiera una central terminada y a punto de operar sin permiso, cuando muchos proyectos renovables están en lista de espera desde el año 2019.

Pero no solo el permiso fue entregado de manera expedita, sino que ni siquiera estaba considerado en la lista de solicitudes de permisos pendientes, aún cuando la construcción de la refinería comenzó en agosto de 2019 y la central formaba parte del proyecto.

De acuerdo con el último listado de la CRE, con fecha del 10 de junio pasado, no se observa ninguna solicitud pendiente por parte de Pemex o Pemex TRI para alguna central en Tabasco, por lo que no se tiene registro de cuándo se puso a consideración del regulador, como sí sucede con otros permisos para dependencias como CFE o la Sedena.

Orientan en inclusión

La mayoría de las empresas no están preparadas para llevar a cabo políticas de inclusión y diversidad, pero aquellas que sí las aplican -sobre todo las de mayor tamaño- logran elevar su productividad y rendimiento en más de 90 por ciento, de acuerdo con estadísticas de la plataforma peruana de educación en línea Crehana.

Además, estas firmas reducen el problema de rotación de talento y el gasto en capacitación.

Por ello, la empresa que fundó y comanda Diego Olcese desarrolló una serie de cursos enfocados a apoyar políticas inclusivas y de diversidad dentro de las compañías.

La temática abarca educación incluyente con perspectiva de género, inclusión de pertenencia que está más enfocada a la comunidad LGBT+, el desarrollo de una cultura inclusiva dentro de las empresas y el uso de lenguaje inclusivo.

Actualmente, más de mil compañías que trabajan con la plataforma pueden tomar la ruta de aprendizaje que se creó para desarrollar este tipo de estrategias.

Un hub mexicano

La empresa Vergo, una plataforma con la que se optimiza la administración de proyectos de construcción y renovación de viviendas fundada por el estadounidense Richard Kane y el mexicano Einar Hohenstein, tendrá su hub en México.

Esta startup recientemente levantó una ronda de inversión de 4.1 millones de dólares liderada por CRV con la participación de Nine Four Ventures y Forum Ventures. Con esos recursos ampliará su equipo de operaciones y productos.

La firma eligió a México como su principal centro de desarrollo de tecnología debido a la proximidad con Estados Unidos y los recursos humanos altamente especializados en esta industria. Estas características distinguen al País por su entendimiento de las nuevas empresas, particularmente en el sector Fintech.

En su búsqueda de talento, Vergo ofrecerá facilidades para quienes se integren a su equipo en México y algo que sorprende es que no es necesario contar con inglés para formar parte de la empresa, pues incluso cuentan con programas de capacitación y enseñanza del idioma para ayudar a sus colaboradores a desarrollar competencias en el ámbito profesional.

Empleados sin incentivos

La evolución del mercado laboral dejó atrás la valoración de ofertas basadas solamente en la retribución económica.

Actualmente, los colaboradores de las empresas dan prioridad a aspectos cualitativos como calidad de vida, flexibilidad de horarios, reconocimiento profesional o beneficios con impacto positivo en el bienestar integral.

Un número bajo o la carencia de este tipo de beneficios puede desencadenar que los trabajadores abandonen sus puestos y busquen otras oportunidades que sí incluyan esta especie de "prestaciones emocionales".

Hoy se dará a conocer un estudio de la Fintech Credits, que lleva en México Gabriela Rolón, en el que se destaca que 86 por ciento de los colaboradores que reciben tres o menos beneficios de este tipo consideraría abandonar su actual puesto de trabajo.

Según el estudio sobre los Beneficios Corporativos realizado por la firma, cuando los empleados reciben menos de tres prestaciones que incidan directamente en su calidad de vida o en su bienestar emocional, se presentan los índices de estrés laboral más altos y la motivación cae a la mitad.

Ejemplos de esto son horario flexible para ver a los hijos, o pago de psicólogo y gimnasio.

El estudio abarca las opiniones de mil 200 empleados en más de 14 industrias.

capitanes@reforma.com

Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo

ESTA NOTA PUEDES ENCONTRARLA EN:

<https://www.reforma.com/capitanes-2022-07-04/op229534>

Fecha de publicación: 04-07-2022