

Capitanes

(07-03-2022).- Norma Briz...

Hoy será nombrada directora general de Fintual México, fintech latinoamericana de soluciones de inversión. El nombramiento va en línea con la estrategia de la compañía de consolidar su posición tras el inicio de sus operaciones en 2021 en el País. Briz llevará el reto de crecer la oferta de servicios de inversión.

Alistan fallos

Muy intensa la actividad en la Secretaría de Obras y Servicios de la CDMX, que encabeza Jesús Esteva Medina, y que está tratando de avanzar en dos obras de nunca acabar: el Tren México-Toluca y la ampliación de la Línea 12 del Metro, ambas con varios años de retraso.

Y es que ya están las ofertas para tres contratos que en conjunto rondarán los mil 200 millones de pesos.

Del tren a Toluca, las obras corresponden a la estación en Santa Fe y a un viaducto en la zona de Observatorio, mientras que en el caso del Metro, se trata de una obra conocida como "el pantalón", también en Observatorio, que es donde todo se conectará.

Hay dos tiradores que van por todas las canicas: Prodemex, de Olegario Vázquez Aldir, principal ejecutor de la ampliación de la Línea 12, y Alvarga Construcciones, de Miguel Angel Tello, que en 2021 ganó el contrato para una de las calzadas peatonales del Bosque de Chapultepec que cruzarán sobre el Periférico.

También cuente entre las interesadas a dos clientes frecuentes de esta administración, Grupo INDI, de Manuel Muñozcano, e Impulsora de Desarrollo Integral (Idinsa), de Víctor Ortiz. Los fallos se darán a conocer durante este mes.

Por la igualdad

Hace un año María Ariza, la capitana de la Bolsa Institucional de Valores (BIVA), lanzó una iniciativa en pro de la igualdad salarial en el País.

En marzo de 2021 fueron 25 asociaciones y 18 inversionistas institucionales como Afores y fondos de inversión, los que se sumaron a la firma de la "Carta Compromiso por la Igualdad Salarial".

Hoy se oficializará la incorporación de 14 nuevos inversionistas institucionales a la iniciativa, quienes se comprometen a impulsar la equidad salarial dentro de sus instituciones y a hacerla extensiva a las empresas en las que invierten.

Algunas de las nuevas empresas que firmarán el compromiso son Afore Inbursa, LIV Capital, Nexxus Capital, Fondos Actinver, Grupo Financiero Intercam, Altum Capital, Ignia, Finaccess, PGMI (Prudential Global Investment Management), SouthLight Capital, Northgate Capital-Private Equity Fund, Grupo IGS y Credit Suisse.

El avance puede parecer modesto cuando hay miles de empresas en el sector financiero que siguen sin impulsar iniciativas en pro de la equidad, pero el propósito de BIVA es visibilizar las acciones que deriven en cambios sustanciales para lograr una verdadera igualdad de oportunidades para las mujeres en el ámbito laboral.

Organizan datos

Este lunes hace su presentación en México la estadounidense BigID, compañía especializada en identificación de información sensible de las empresas a través de sistemas tecnológicos.

Entre otras cosas, identifica información que tienen las empresas de sus clientes y las estructura en diferentes rubros a través de Inteligencia Artificial, análisis de datos y machine learning.

Esto permite proteger los datos, imágenes, archivos, fotos y documentos, para clasificarlos en tres categorías: cumplimiento de normatividad nacional e internacional en protección de la privacidad, seguridad de información y gobierno de datos, es decir, estructuración por edad, región, preferencias, grupo socioeconómico, entre otros.

El objetivo de la oficina México y Norte de América Latina, a cargo de Juan Manuel Luna, será captar en el primer año al menos 15 grandes corporativos que tengan entre 3 mil y 5 mil empleados de sectores como bancos, cadenas comerciales, hotelería, alimentos, servicios, streaming, entre otros.

Actualmente, Latinoamérica aporta a la compañía entre 5 y 6 por ciento del total de los ingresos, y se pretende que México contribuya con la mitad de ese porcentaje.

Suman talento

TCS México, una empresa dedicada a los servicios de tecnología de la información, consolidó la oferta de capital humano en el País y recientemente llegó a los 10 mil colaboradores.

La empresa, que en México está a cargo de Rajeev Gupta, estima que tendrá un buen año para sus actividades a nivel nacional porque muchas compañías comenzaron o aceleraron su proceso de transformación digital.

Desde diversas partes de México esta empresa de origen indio apoya a más de 180 compañías latinoamericanas y del norte de América Latina a mejorar sus procesos de TI, desarrollar software, proteger su información y acelerar su transformación digital.

TCS emplea perfiles especializados en desarrollo de software, inteligencia artificial, arquitectos de nube y programadores para brindar sus servicios.

Los asociados, como llama a sus colaboradores son su único activo y las actividades de la empresa dependen de las habilidades que tengan.

TCS cuenta con más de 556 mil consultores en 46 países.

capitanes@reforma.com

Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo

ESTA NOTA PUEDES ENCONTRARLA EN:

<https://www.reforma.com/capitanes-2022-03-07/op222441>

Fecha de publicación: 07-03-2022