

Capitanes

(25-05-2022).- Marisa Jiménez de Segovia...

Con la alta demanda de sus productos durante la pandemia, esta capitana celebra hoy 30 años de haber fundado la empresa Air-Care de México. Desde Monterrey, con filtros para aires acondicionados, lámparas de luz ultravioleta, purificadores de aire, entre otros, busca mantener el buen ritmo en ventas al llegar a todo el País y al extranjero.

Categoría en suspenso

Hoy se cumple un año de que la Agencia Federal de Aviación Civil (AFAC), que lleva Carlos Rodríguez, fue degradada a Categoría 2 en seguridad aérea y todo apunta a que el proceso va para largo.

El lunes la Administración Federal de Aviación (FAA) de Estados Unidos, que encabeza Steve Dickson, pospuso por unas semanas la visita de revisión técnica, programada del 23 al 27 de este mes.

Con esto queda sepultada toda posibilidad de recuperar la Categoría 1 en la primera mitad del año, que era la estimación más conservadora planteada por el Canciller Marcelo Ebrard. Ya ni hablar de aquellas promesas del titular de la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes (SCT), Jorge Arganis, que señalaba un lapso de cuatro meses.

Al interior de la AFAC se dice que la visita está reprogramada para finales de junio próximo, y una vez que se lleve a cabo, tomará un buen tiempo la revisión de toda la información recabada.

Además, según la autoridad mexicana, todavía se espera una nueva auditoría como parte de la última fase para la recategorización.

La consecuencia inmediata ha sido que las líneas aéreas nacionales no pueden abrir nuevas rutas a Estados Unidos ni más vuelos de las rutas que ya operan, lo que les impide aprovechar la recuperación del mercado aéreo México-Estados Unidos.

Negociación Sindical

Será entre hoy y mañana cuando los trabajadores de la planta de General Motors, Silao, voten en favor o en contra de la negociación que llevó a cabo el Sindicato Nacional Independiente de Trabajadores y Trabajadoras de la Industria Automotriz (SINTTIA), que dirige Alejandra Morales, con directivos de la empresa.

Una vez que las negociaciones para conformar un nuevo contrato colectivo culminaron, el contenido se pone a consideración de la base trabajadora. Las partes acordaron otorgar un incremento al salario de 8.5 por ciento y otro 5.3 por ciento a prestaciones.

Si ellos aceptan el contenido del contrato, éste se deposita ante la autoridad laboral y entra en vigor automáticamente. Pero si están inconformes, el sindicato y la empresa tendría que regresar a la mesa de negociación.

A estas jornadas de votación están convocados 6 mil 338 empleados y se espera que participen observadores del Centro de Conciliación y Registro Laboral.

Está por verse si el proceso en GM logra por fin un desenlace satisfactorio. Recuerde que éste proceso ha funcionado como el laboratorio de la aplicación de la reforma laboral.

México verde

En la lucha contra el cambio climático, el hidrógeno verde es una alternativa y México ya se encamina a incluirlo en su matriz energética.

Hoy se realizará en la Ciudad de México el Primer Congreso Mexicano de Hidrógeno, organizado por la Asociación Mexicana de Hidrógeno, que preside Israel Hurtado.

En esta primera edición se presentará el estudio "Hidrógeno Verde: el vector energético para descarbonizar la economía de México", cuyo objetivo es promover las inversiones e impulsar el desarrollo de dicha industria para ayudar y acelerar la descarbonización de la economía nacional.

Dentro de las ventajas están el aprovechamiento de las energías renovables para producir el hidrógeno, así como contar con un combustible para transporte e industria cuya única emisión es el vapor de agua.

El estudio plantea que para atender el mercado interno se estima una demanda de al menos 2 mil 700 kilotoneladas para el 2050, y que México tiene ventajas competitivas para exportar.

Además, se podrían reducir la emisiones de 53 millones de toneladas de dióxido de carbono al 2050, lo que representa una reducción del 14 por ciento, comparado con el año base 2019.

Mujeres en tecnología

El desempeño de mujeres en áreas de ciencia y tecnología es mucho menor en comparación con el de los hombres, por lo que ONU Mujeres, que dirige Sima Bahous, ya puso una iniciativa global al respecto.

Para impulsar el papel de las mujeres y la igualdad de género en dichas áreas ONU Mujeres, junto con Tata Consultancy Services (TCS), organización de servicios de la información, firmaron ayer la iniciativa Women's Empowerment Principles.

Entre los principios se incluyen establecer un liderazgo corporativo para la igualdad de género, así como medir e informar sobre los progresos para lograrlo.

Este tipo de acciones resultan relevantes pues, según cifras de la Unesco, en el mundo solo tres de cada 10 personas que se desarrollan en ciencia y tecnología son mujeres.

A su vez, la OCDE estima que para 2030 el 80 por ciento de los puestos de trabajo serán en carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés).

Sin embargo, el 48 por ciento de esas vacantes no podrán ser cubiertas en la región de Latinoamérica por falta de profesionales calificados.

capitanes@reforma.com

Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo

ESTA NOTA PUEDES ENCONTRARLA EN:

<https://www.reforma.com/capitanes-2022-05-25/op227116>

Fecha de publicación: 25-05-2022