

Capitanes

(06-02-2023).- Maru Escobedo...

IMPRIMIR

Con el inicio de año, tomó el timón de BMW en Brasil. En México, dirigió la compañía durante casi cinco años. La empresa de origen alemán va por la electrificación de sus vehículos, lo que traerá importantes inversiones para México y la región.

Ola nearshoring

Esta semana, American Industries, que dirige Liliana Hernández, anunciará una importante inversión vinculada al nearshoring.

Con 150 millones de dólares, la compañía mexicana del sector inmobiliario industrial, especialista en el establecimiento de operaciones de empresas extranjeras, planea sumar 140 hectáreas a sus reservas territoriales en Nuevo León y Chihuahua, así como expandir su parque de Ciudad Juárez y avanzar en otros proyectos ya en desarrollo desde 2021.

Para la empresa chihuahuense, con un portafolio de 140 propiedades y presencia en 17 parques industriales del País, el nearshoring es la puerta de entrada a las inversiones extranjeras que están llegando especialmente a la zona norte de México.

Otro de los elementos que American Industries está considerando como impulsor es el T-MEC, un acuerdo que posiblemente detone mayor cercanía entre las cadenas de suministros en la región, pero que tendrá que afrontar el reto de un abasto suficiente de energía y que ésta sea de fuentes sustentables.

Encuentro por las mujeres

Empresarias, directoras generales y líderes en diversos sectores se reunirán esta semana en la Ciudad de México para compartir experiencias y dialogar sobre cómo reducir la brecha de género en el País.

Las participantes analizarán la presencia de mujeres en puestos de alta dirección, su impacto positivo en los resultados de las empresas y de las instituciones públicas, los obstáculos que deben superar para ocuparlos, la situación del mercado laboral y las vías para alcanzar la equidad.

Entre las invitadas están la directora de la Bolsa Institucional de Valores (Biva), María Ariza; la presidenta del Consejo de Administración de Grupo Minsa, Altagracia Gómez; de Fundación Manpower Group Latam asiste Mónica Flores y de Grupo Devlyn, Melanie Devlyn.

Francisco Garza, presidente y director general de General Motors de México, Centroamérica y El Caribe, así como Víctor Esquivel, socio director general de KPMG en México, participan para charlar sobre el papel que juegan los hombres en el camino hacia la equidad de género, su rol como aliados y cómo pueden apoyar a sus colegas para que ganen puestos de liderazgo.

La cumbre resulta pertinente, pues de acuerdo con el Instituto Mexicano para la Competitividad (Imco), si el Gobierno y el sector privado implementan acciones para sumar a 8.2 millones de mujeres a la economía, el Producto Interno Bruto (PIB) de México en 2030 podría ser 15 por ciento mayor que si no ocurriera nada.

Pan comido

En Bimbo, que dirige Miguel Espinoza Ramírez, tuvieron una semana muy activa.

Por un lado están los festejos por su planta de Azcapotzalco, en la Ciudad de México, en la que ya alistan una inversión de 50 millones de dólares, que entre otros fines incluye una nueva línea de panificación que impactará en más de 130 empleos, los cuales se sumarán a los 950 empleados que ya laboran en la planta.

Pero no se puede ser la más grande panificadora a nivel mundial sin fomentar prácticas de inclusión e igualdad de género, por lo que la empresa celebra también su distintivo en esta materia, que se entrega a 484 empresas de todo el mundo y en el que Bimbo se incluyó este año.

Además, la empresa de Daniel Servitje ya calienta los hornos para presentar los resultados de su negocio durante el año pasado, que ha enfrentado alzas en costos de insumos y fluctuaciones cambiarias, todo al tiempo que tiene el compromiso con el Gobierno de contribuir a contener alzas de precios a los consumidores, pues es parte del Paquete Contra la Inflación y la Carestía (Pacic).

Talento tech

HENRY, la plataforma de tecnología enfocada en educación cofundada y liderada por los hermanos Luz y Martín Borchardt, planea capacitar a 2 mil nuevos desarrolladores en México, 90 por ciento de los cuales se emplearán durante el mismo periodo de capacitación.

Debido a la escasez de talento especializado en la materia, la empresa buscará ampliar su oferta de servicios, agrandar su equipo, lanzar nuevas carreras de alta demanda en compañías tech y llegar a más lugares en América Latina.

El modelo de la plataforma permite que cualquier persona con preparatoria completa pueda estudiar las carreras de Data Science y Full Stack Developer de forma remota, con un programa intensivo a tiempo completo o parcial.

Con 10 mil usuarios, entre graduados y estudiantes activos, sólo durante el año pasado más del 90 por ciento de su plantilla estudiantil consiguió empleo.

En la actualidad, existen alrededor de 30 millones de programadores en el mundo, y se espera que en 2030 este número alcance los 45 millones, según Developer Nation; sin embargo en América Latina, IDC indica que hay un déficit de 38 por ciento en este tipo de trabajadores.

capitanes@reforma.com

Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo

ESTA NOTA PUEDES ENCONTRARLA EN:

<https://www.reforma.com/capitanes-2023-02-06/op242921>

Fecha de publicación: 06-02-2023