

Capitanes

(04-09-2023).- Carlos Marmolejo...

El director general de FINSUS llevó a esta Sociedad Financiera Popular (Sofipo) a ser la primera en incorporar a su aplicación el servicio de Dinero Móvil (DiMo), desarrollado por el Banco de México, lo que permitirá a sus más de 110 mil clientes hacer transferencias desde el celular.

Relevo en la AMDEE

Esta semana se espera un cambio de mando en la Asociación Mexicana de Energía Eólica (AMDEE), pues Leopoldo Rodríguez Olivé dejará la presidencia.

Rodríguez ha estado al frente de dicha organización en dos ocasiones, primero de 2011 a 2013 y posteriormente de 2016 a la fecha.

Durante esos nueve años que encabezó al organismo que agrupa a desarrolladoras de proyectos eólicos, se instalaron más de 6 mil 700 megawatts de capacidad de generación en 54 parques.

El uso del viento para generar electricidad es clave en el proceso de transición energética mundial y la eólica es una de las tecnologías limpias más eficientes para generar energía asequible, segura y sostenible.

A pesar de los significativos avances y la evidencia sobre las contribuciones de la energía eólica en el País, en los últimos años, el sector se enfrentó a grandes retos, como la crisis generada por la pandemia de Covid-19 y un cambio radical en las políticas nacionales que privilegiaron el uso de combustibles fósiles.

En este escenario, el próximo presidente de la AMDEE tendrá que promover condiciones para retomar el crecimiento del sector, pues recordemos que en este Gobierno se ha frenado la expansión de las energías renovables.

Igualdad de género

Las instituciones de tecnología financiera (fintechs) ya se unieron al comité de equidad de género del sistema financiero mexicano.

El denominado Comité Interinstitucional para la Igualdad de Género en las Entidades Financieras (CIIGEF) se creó en marzo de 2022 con la finalidad de revertir el rezago de las mujeres en el sector, promover su inclusión y acceso a productos y servicios de calidad.

Con esto, ya son seis las asociaciones integrantes del Comité, en el cual también participan representantes de la Secretaría de Hacienda y de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV).

Se tratan de la Asociación Fintech México, de Ernesto Calero; la Asociación de Fintechs Reguladas (Afire), que lleva Ricardo Dávila Mondragón, y la de Sociedades Financieras de Objeto Múltiple (Sofomes), a cargo de Enrique Presburger.

También están la Asociación de Plataformas de Fondeo Colectivo (Afico), de Fernando Padilla; la Asociación InsurTech México, que lleva Óscar Garza, y la Asociación de Agregadores de Medios de Pago (Asamep), que preside Myriam Cosío.

Con la adhesión de las fintechs al Comité, se prevé mayor avance en la agenda de igualdad de género en el País, ya que se articulará la colaboración de las autoridades financieras y las diversas entidades que conforman el ecosistema de finanzas digitales.

Industria visual

Se estima que en México sólo existen 1.9 oftalmólogos por cada 10 mil mexicanos y 60 por ciento de los pacientes deben esperar más de un mes para recibir atención especializada.

Por ello, un grupo de expertos encabezado por Francisco Paz, fundaron la Sociedad Iberoamericana de Optometría (Sibopto), organismo cuyo objetivo será capacitar, actualizar y desarrollar a profesionales de la salud visual de todo Iberoamérica para hacer frente a esta situación.

A través de educación médica continua y foros de divulgación, Sibopto pretende acercar herramientas para reducir la brecha de capacitación de los profesionales, en especial en el sector público.

De acuerdo con la OMS, por lo menos 2 mil 200 millones de personas alrededor del mundo padecen deficiencia visual, y de ellas, al menos mil millones tienen una deficiencia visual que podría haberse evitado o que aún no se ha tratado.

Un estudio publicado por la Asociación Mexicana de Industrias Innovadoras de Dispositivos Médicos estima que del total de dispositivos médicos que se comercializaron el año pasado, alrededor de 35 por ciento corresponden a equipo oftalmológico.

Plan laboral

Tras la pandemia, se hicieron evidentes problemáticas laborales severas como burnout, digitalización de procesos y elevada rotación de personal.

Con ello, las metas de generación de empleos se vuelven más difíciles de cumplir.

La plataforma de gestión de recursos humanos, Buk, dirigida por Andrés Gómez, planea realizar a finales de este mes la primera edición de su People Day, una cumbre que busca reunir a especialistas en capital humano y administración de personal que hable sobre las tendencias, mejores prácticas y gestión de talento en México y Latinoamérica.

La intención es encontrar entre los especialistas soluciones que permitan enfrentar problemas como el tiempo de sustitución de una plaza ante la salida de una persona de una empresa, proceso que puede llevar hasta seis meses.

Entre los especialistas que acudirán al foro están expertos de empresas como Bimbo, Colgate, JP Morgan, Visa, Amazon, Hasbro, L'Oreal y Danone.

capitanes@reforma.com

Copyright © Grupo Reforma Servicio Informativo

ESTA NOTA PUEDES ENCONTRARLA EN:

<https://www.reforma.com/capitanes-2023-09-04/op255834>

Fecha de publicación: 04-09-2023