

Mujeres en la industria tecnológica: el reto de impulsar su inclusión

Las organizaciones enfrentan el desafío de crear programas de trabajo flexible y promover una cultura verdaderamente inclusiva.



configuración que les agrega más cargas cognitivas y de tiempo que a los hombres.

También existen otros factores que demuestran que los empleadores no están haciendo lo suficiente para apoyar la transición a un trabajo híbrido, ya que las mujeres, además de reportar falta de flexibilidad, se sienten excluidas. Las mujeres que informaron haber experimentado exclusión en un entorno híbrido reportan una salud mental mucho peor y niveles de estrés más altos.

La participación de las mujeres en este sector representa casi un 33%.

Sorprendentemente, más de la mitad de las mujeres con diversidad racial y étnica califican su equilibrio entre trabajo y vida como pobre o extremadamente pobre. Esta situación puede generar alta rotación de empleos entre las mujeres, pero puede ser mitigada por las organizaciones.

Algunas de las más importantes empresas de tecnología a nivel global atendieron estos retos por medio de implementación de programas para el cuidado infantil y licencias para pagar cuidadores familiares. Algunos otros crearon nuevos programas de bienestar y de trabajo flexible. Los empleadores deben inculcar una cultura verdaderamente inclusiva y garantizar que la cultura cotidiana de sus organizadores sea siempre respetuosa.

Resulta evidente que uno de los principales desafíos dentro de la industria de tecnología es impulsar la inclusión del talento femenino. De igual manera, la recomendación es que empresas tecnológicas elaboren proactivamente programas y políticas para ayudar a los trabajadores a equilibrar sus necesidades de cuidado y de bienestar con las responsabilidades laborales.

El talento femenino es un factor clave para la innovación y el crecimiento de las empresas, por lo que la participación de las mujeres en el mundo laboral sigue siendo un tema importante a impulsar.

La brecha de género en la industria tecnológica continuará cerrándose. La participación de las mujeres en ellas representa casi 33% de la fuerza laboral de ese sector, poco más de 2 puntos porcentuales comparada con las cifras de 2019.

Se ha demostrado que los equipos diversos se desempeñan mejor y son más innovadores. Por esta razón, los líderes de todas las industrias reconocen que una fuerza laboral en la que participan personas de distintos géneros, razas y edades es óptima para los negocios.

Las grandes organizaciones han mantenido su impulso frente a la inclusión de género en los últimos años. A pesar de que las mujeres se han visto afectadas en el aspecto laboral, debido a la pandemia, muchas empresas de la industria han logrado mantener la representación femenina en trayectoria ascendente. Esto puede deberse a que, cuando comenzó la pandemia, el sector de tecnología estaba mejor preparado que otros para pasar al trabajo remoto.

Las mujeres que forman parte de la industria de TMT han experimentado, en los últimos dos años, caídas dramáticas en la motivación, productividad en el trabajo, satisfacción laboral, equilibrio de trabajo/vida personal y lealtad con su equipo de trabajo. Las mujeres están haciendo la mayor parte del trabajo doméstico, una