

Sector empresarial, clave en fortalecer el sistema educativo: ICEMéxico

Actualmente, más del 50% de los profesionales contratados no cuentan con el perfil deseado por las compañías, debido a que existe un déficit de talento especializado, según la OIT.



Foto: Christian Ríos, director y fundador de ICEMéxico.

En los últimos años, la carencia de talento para cubrir vacantes se ha intensificado. Si bien es cierto que en el mercado existe una amplia oferta de profesionistas, tanto que supera la demanda de puestos laborales ofrecidos por las organizaciones, la realidad es que no todos los candidatos (incluso los colaboradores ya activos) cuentan con las capacidades que requieren las compañías.

El problema, explica Christian Ríos, director y fundador de ICEMéxico, radica en la brecha que existe entre los planes educativos de las universidades y las demandas del campo laboral. A visión del especialista, esta situación provoca que las oportunidades de los egresados sean menores, mientras que para las empresas se vuelve cada vez más difícil elegir talento

adecuado. En cualquier sentido, el resultado es el mismo: bajos niveles de competitividad en el país.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) identificó un desajuste en las competencias laborales de los jóvenes mexicanos: más del 50% de los profesionales contratados no cuentan con el perfil deseado por las compañías, debido a que existe un déficit de talento especializado. De hecho, el país ocupa la posición 36 entre 38 países de la OCDE por el bajo desarrollo de habilidades de trabajo.

Para Christian Ríos, la solución está en el fortalecimiento de la educación superior en el país, lo cual corresponde al Estado. Aunque, en esta labor, el gremio empresarial también tiene una participación activa.

“El mayor problema es que lo aprendido en las universidades se vuelve obsoleto cada vez más rápido. El sistema que tenemos en México no corre a la misma velocidad de los cambios. Si se quiere tener una fuerza laboral mejor preparada, hay que cambiar la forma de enseñanza y sumarnos como sector empresarial. En nosotros está la clave del crecimiento”, menciona el director y fundador de ICEMéxico.

DIGNIFICAR EL TALENTO

Si el sistema educativo tiene carencias y los profesionistas no tienen los conocimientos actualizados, ¿qué se puede hacer del lado empresarial? Para Christian Ríos la clave está en invertir en capacitación del talento, logrando así la dignificación de la fuerza laboral.

Esta visión fue lo que, en 2014, lo motivó a crear ICEMéxico, el organismo que se enfoca en la generación de conocimientos técnicos para la fuerza laboral, el desarrollo de habilidades acorde con su sector, con lo que las empresas pueden tener mejor desempeño y crecimiento. Las personas, además, ascenderán en su carrera profesional.

Y es que cuando las personas desarrollan mejores competencias profesionales, no solo tienen acceso a mejores oportunidades de trabajo, sino que en las compañías en las que laboran sobresalen por su buen rendimiento y desempeño.

Tal es la importancia del trabajo de ICEMéxico que, lo que inició como un centro de capacitación, se transformó en un organismo certificador para crear una red de centros que se encargan de avalar los conocimientos de las personas.

Bajo esta modalidad, el organismo ya cuenta con 650 centros en incubación, 500 centros acreditados por lanzar y 950 centros de operación, con un total de 2,195 empresas funcionando para ICEMéxico. Además, pasó de otorgar 1,935 certificaciones en 2018 a 37,676 en lo que va de 2023.